

# SANTÉ SÉCURITÉ ET RESSOURCES HUMAINES, DIVORCE INÉVITABLE

Daniel Giraud, Coordonnateur environnement santé et sécurité,  
GlaxoSmithKline Biologicals

---

Le domaine de la santé sécurité gagne de l'importance au fil des années, de plus en plus d'entreprises y voient un investissement plus tôt qu'une dépense. Dans ce contexte, le positionnement du secteur santé sécurité devient crucial afin de permettre à l'entreprise privée d'atteindre les niveaux de performance requis par ses dirigeants.

Traditionnellement au Québec, les responsables de santé sécurité ont relevé du service des Ressources Humaines, ce qui est normal quand au début d'une compagnie santé sécurité est associée à la gestion des dossiers d'accidents de travail. Aujourd'hui, avec l'émergence de normes de gestion (OHSAS 18000 et autres) et l'augmentation des impacts légaux (loi C-21), ce mariage a-t-il encore ses raisons?

---

## Introduction

Cette présentation est une réflexion personnelle sur la situation hiérarchique d'un département de santé sécurité dans le milieu manufacturier. Ayant plus de 25 années d'expérience dans la gestion de la SST en entreprise, c'est un sujet sur lequel j'ai eu souvent l'occasion d'échanger avec des collègues afin d'identifier les structures gagnantes.

## Méthodologie

La combinaison Ressources Humaines / Santé Sécurité étant la plus courante, quelles sont les autres possibilités qui s'offrent à nous ?

Les associations suivantes seront explorées en termes d'avantages et de désavantages pour un département de Santé Sécurité, soit :

- Santé Sécurité et Qualité
- Santé Sécurité et Production
- Santé Sécurité et Ingénierie
- Santé Sécurité et Direction

## Résultats

Chacune des combinaisons ci-haut mentionnées offrent des possibilités pour justifier le positionnement du département SST. Il faut aussi considérer que dans les grandes entreprises, le secteur en-

vironnement est souvent fusionné avec la Santé Sécurité.

## Conclusion

Dans le secteur manufacturier, la proposition Santé Sécurité et Production est celle qui offre le plus d'avantages et permet la meilleure intégration des valeurs.

## Références

Managing Risk not Safety, par C. Gary Lopez présentation faite au National Safety Council Congress, San Diego septembre 2002.